

18. februar 2025

Bestyrelsens beretning for Næstved Svømmeklub 2024

2024 har på mange områder stået i forberedelsens tegn for Næstved Svømmeklub. Vi har arbejdet intensivt hen imod åbningen af den nye svømmehal, der efter planen kan byde os indenfor i slutningen af marts 2025. Dette projekt har været en gennemgående rød tråd i klubbens arbejde det seneste år, og vi kan næsten ikke vente med at tage de nye faciliteter i brug.

Efter flere års ventetid bliver det en milepæl for klubben at få en topmoderne ramme, hvor både svømmeskole, bredde- og konkurrencesvømmere forhåbentligt får de bedste betingelser for at udvikle sig. Det bliver en kæmpe gave til vores medlemmer, trænere og frivillige – og vi ser frem til at fylde hallen med liv, aktivitet og en masse nye muligheder.

Som tidligere meldt ud har vi længe haft en drøm om et nyt klubhus i forbindelse med den nye svømmehal, og i begyndelsen af 2024 intensiverede vi derfor arbejdet for at realisere dette projekt. Desværre tog planerne en anden drejning, da kommunen over sommeren besluttede selv at stå for etableringen af et klubhus til os og de øvrige brugere af svømmehallen.

Det betyder, at vi for nu må sætte vores planer om et snarligt klubhus på pause. Men drømmen lever videre og vi vil fortsat arbejde på at sikre de bedst mulige rammer for klubbens fællesskab og undersøge, hvordan vi kan skabe et stærkt samlingspunkt for vores medlemmer i fremtiden.

Udover projektet omkring klubhus og forberedelserne omkring den nye svømmehal har vi i løbet af 2024 blandt andet også arbejdet med klubbens værdisæt, som efter længere tids arbejde er landet på tre styrende værdier: **Fællesskab**, **Glæde** og **Selvstændighed**. Disse værdier er nu fundamentet for alt vores arbejde i klubben, og vi bestræber os på, at de afspejles i vores daglige aktiviteter, træninger og fællesskaber. Vi ønsker, at vores medlemmer oplever en klub, hvor fællesskabet er stærkt, glæden ved svømning er i centrum, og hvor vi skaber rammerne for, at alle kan udvikle sig og blive mere selvstændige – både i og uden for vandet. Hver af disse værdier har en konkret betydning, som vi løbende har arbejdet på at tydeliggøre internt i klubben. I 2025 vil en del af vores fokus være at gøre disse betydninger endnu mere synlige og forståelige for alle medlemmer, så vores værdier ikke blot er ord, men noget, vi aktivt efterlever i vores daglige virke.

Som det fremgår af de indkomne forslag, har vi i bestyrelsen brugt en del tid på at gennemgå og optimere vores vedtægter. Det står os klart, at de nuværende vedtægter ikke er fyldestgørende – blandt andet er det uklart, at generalforsamlingen er den øverste myndighed, samtidig med at det også fremgår, at alle vedtægtsændringer skal godkendes på et repræsentantskabsmøde i vores to hovedforeninger. Denne konstruktion gør processen unødigt besværlig og, i vores optik, mindre demokratisk. Derfor ønsker vi at ændre vedtægterne, så der skabes større klarhed og en mere hensigtsmæssig beslutningsproces.

Vi har igennem året været i dialog med de to hovedforeninger omkring vores ønske om en modernisering af vedtægterne, ligesom vi har rådført os med kommunen for at få deres perspektiv på sagen. Det virker til, at der er bred enighed om behovet for ændringer, hvilket har styrket vores overbevisning om, at en større vedtægtsændring er nødvendig.

På den baggrund har vi i bestyrelsen brugt en del tid på at udarbejde et sæt vedtægter, som vi vurderer, er mere retfærdige og bedre afspejler klubbens struktur og behov. Vi håber derfor, at vores forslag til ændringer vil blive vedtaget og skabe et mere gennemsigtigt og velfungerende grundlag for klubbens fremtidige arbejde.

I Breddeafdelingen har vi igen i år stået over for en forandring på breddesiden, da vores breddechef, Julie, opsigde sin stilling ved sæsonafslutningen. Heldigvis lykkedes det os over sommeren at ansætte Jacob Vestergaard som ny breddechef, og han stod således klar til at tage over ved sæsonstart.

Jacob har taget fat fra start af og har – udover at skulle lære en masse nyt i hans funktion som driftsleder i Breddeafdelingen – blandt andet arbejdet målrettet mod at implementere et nyt øvelseskatalog for trænerne samt at fastsætte fælles mål for de forskellige hold. Derudover har Jacob, i samarbejde med Tobias fra FIBU, haft fokus på at skabe attraktive ungdomshold, hvilket vi allerede nu kan se har givet positive resultater.

En stor del af dette arbejde fokuserer også på at styrke fællesskabsfølelsen i breddeafdelingen. Dette gør vi blandt andet gennem sociale arrangementer for ungdomsafdelingen og ved at give svømmeskoleelever en fysisk anerkendelse i form af medaljer og diplomer som bevis på deres indsats gennem året - en indsats der gerne skulle styrke følelsen af, at man som medlem i svømmeskolen ikke "kun" går til svømning med henblik på at lære at svømme, men at man også er en del af noget større, nemlig en forening, med alt hvad det indebærer.

En stor del af Jacobs arbejde har også været at justere strukturen i breddeafdelingen med henblik på, at skabe en mere gennemsigtig organisering. Der er nu klare rammer for, hvad der forventes på hvert hold, samt hvad man kan forvente at lære. Implementeringen af denne nye struktur har budt på visse udfordringer, som vores trænere i samarbejde med Jacob har løst på imponerende vis.

Generelt har trænerteamet gennemgået en betydelig udskiftning i år, hvilket har krævet, at vores yngre undervisere har skulle tage mere ansvar. Samtidig har vores erfarne trænere ydet en stor indsats for at sikre en god overlevering af viden og erfaring.

I forhold til den overordnede drift har vi i de seneste tre regnskabsår haft et skarpt fokus på at håndtere og minimere det forventede underskud, som opstod i kølvandet på nedlæggelsen af Herlufsholm Svømmehal og den usikkerhed, der har været omkring åbningen af den nye svømmehal.

Som nævnt ved sidste års generalforsamling gik vi tidligt i dialog med kommunen for at finde en løsning på denne udfordring. Et arbejde der resulterede i, at vi i starten af 2023 blev bevilliget en støtte på 700.000 kr., fordelt over regnskabsårene 2023 og 2024, med det formål at dække et eventuelt underskud i perioden fra lukningen af Herlufsholm Svømmehal frem til åbningen af den nye svømmehal.

Nu, hvor vi ser tilbage, kan vi konstatere et samlet overskud på ca. 300.000, - kr. – et resultat, der må siges at være godkendt, men også et resultat der skal ses i lyset af, at vores klub havde været i en helt anden og langt mere udfordrende situation, hvis ikke vi havde handlet rettidigt og i tæt samarbejde med kommunen sikret en langsigtet løsning.

Medlemsudviklingen har i 2024 været positiv, og vi er vokset fra 1.771 medlemmer i 2023 til 1.876 medlemmer i 2024. Vi er fortsat et stykke fra det antal medlemmer vi tidligere har været og fremadrettet gerne vil være, men vi er flere medlemmer end vi turde håbe på, hvilket selvfølgelig også har haft en direkte indvirkning på klubbens økonomi, hvor vi har set en højere kontingentindtægt end forventet.

Men 2024 har også været et økonomisk udfordrende år, blandt andet fordi det har været enormt usikkert for os, hvornår vi har kunne flytte ind i den nye svømmehal. Da vi lagde budgettet for 2024 fik vi en udmelding der gjorde, at vi valgte kun at planlægge en halvårlig sæson, da det på daværende tidspunkt så ud til vi formentligt skulle rykke over i den nye svømmehal midt i anden del af sæsonen. Det har derfor været svært for os at vurdere hvad vi helt konkret har kunne tilbyde vores medlemmer igennem sæsonen og derfor også svært for os at vurdere, hvor mange medlemmer vi har kunne tiltrække. Det sammen med nogle andre parametre gjorde, at vi så ind i et regnskabsår, som tydede på endnu et år med underskud, hvilket der, som vi også fortalte om sidste år, selvfølgelig var blevet taget hånd om i samarbejde med kommunen.

Trods disse udfordringer lander vi med et "mindre" underskud på ca. 95.000 kr., hvilket er væsentligt mindre end antaget da budgettet for 2024 blev lagt. Det skyldes som sagt primært et højere medlemstal end budgetteret, men derudover også et større lokaletilskud fra Næstved Kommune end først antaget og så selvfølgelig en lønbesparelse i den periode vi ikke havde en breddechef.

Derudover har vi investeret i flere kurser for både instruktører og officials, hvilket er en del af vores langsigtede strategi for at højne kvaliteten i undervisningen. Ligesom vi har foretaget nogle vigtige investeringer i materialer og sportsudstyr, hvilket understøtter vores mål om at skabe de bedste rammer for vores medlemmer.

2024 har været et rigtig stærkt år for vores konkurrenceafdeling – både resultatmæssigt og organisatorisk. Vi har arbejdet målrettet med at styrke fællesskabet og implementere de værdier og målsætninger, som vi ønsker at bygge vores talentudvikling og elitesvømning på. Mange af disse initiativer går hånd i hånd med de strategier og målsætninger, som Dansk Svømmeunion; DIF og DGI har for foreningsidræt og eliteidræt. Dette arbejde har blandt andet resulteret i et styrket

socialt sammenhold i konkurrenceafdelingen, hvilket vi tydeligt så ved den vellykkede opstartswEEKend, hvor både nye og erfarne svømmere blev rystet godt sammen.

Det kræver dog et stærkt fokus at udvikle og bevare en sund kultur blandt en gruppe af mennesker, som – udover fællesskabet omkring svømning – kan være meget forskellige. Det er et stort ansvar for alle og særligt os voksne, der til dagligt er omkring de unge mennesker, at sikre en tryk og sund kultur, som alle kan udvikle sig i. En kultur, der i løbet af året desværre også har været en smule udfordret, og som vi derfor har måttet rette et særligt fokus på. Vi har oplevet en spirende trivselsproblematik blandt en gruppe af svømmerne, hvilket derfor har krævet en mere målrettet indsats. Derfor har vi, i samarbejde med kommunen og senere Tobias fra FIBU, haft et særligt fokus på kulturen og dynamikken på holdene. Dette arbejde har været en vigtig del af vores samlede indsats for at sikre et tryk og inkluderende miljø for alle vores svømmere

Derudover har vi arbejdet målrettet med at strukturere årsplaner og udvikle et øvelseskatalog for delfin-, kidz- og børneholdene som en del af vores handleplan. Dette har skabt en mere rød tråd i træningen, hvilket både trænere og svømmere har haft stor gavn af. En anden positiv udvikling har været den øgede tilmelding til træningslejrene – særligt blandt de yngre svømmere – hvilket vidner om stor motivation og engagement på tværs af konkurrenceafdelingen.

Resultatmæssigt har vores svømmere leveret flotte præstationer i årets løb, herunder:

- Sølv ved DM i ungdomskategorien 200 m langbane
- Bronze ved DM i ungdomskategorien 200 m kortbane
- Sølv ved DM-J i 50 og 100 m ryg
- Vi har en svømmer som er udtaget til juniorlandsholdet, med deltagelse i de nordiske mesterskaber og Euro Meet
- Og..., så har vi i år vundet 3. division ved Danske Holdmesterskaber (DHM), hvilket betyder, at vi nu rykker op og i næste sæson skal svømme i 2. division

Disse resultater vidner om en stærk udvikling i afdelingen, og vi ser frem til at fortsætte arbejdet med at skabe de bedste rammer for vores konkurrencesvømmere i årene fremover.

Udover ovenstående har vi gennem året arbejdet målrettet på at tydeliggøre de mange opgaver, der følger med at drive en konkurrenceafdeling, ved at fordele dem ud i forskellige udvalg. Vi kan se, at flere har budt ind på de opgaver, der er og at vi på flere områder er begyndt at have flere der er "kørt i stilling" til at kunne overtage nogle af de tunge poster der ligger i det at kunne drive en konkurrenceafdeling. Det er vi rigtig glade for, da vi skal huske på, at konkurrenceafdelingen ikke ville kunne køre rundt uden disse hænder. Desværre ser vi også, at mange af de opgaver der ligger, stadig løses af "Tordenskjolds soldater". Det er ærgerligt, da der sandsynligvis ligger mange ubrugte idéer og ressourcer gemt i klubben, som kunne bidrage til at løfte afdelingen endnu mere – Hvis vi skal kunne blive ved at skabe de bedste rammer for vores konkurrenceafdeling, skal vi være endnu bedre til at fordele opgaverne, hvorfor der "desværre" fortsat ligger et udviklingspunkt på det område.

Udover at det åbenlyse i at flere frivillige hænder vil kunne skabe en langt mere smidig konkurrenceafdeling, betyder manglen på frivillige desværre også, at mange opgaver stadig ender på vores cheftræners bord. Det tager tid fra hans kerneopgaver og gør, at han ikke kan være lige så servicemindet, som han både kan og gerne vil være. Vi håber derfor, at flere vil engagere sig og tage del i fællesskabet, så vi sammen kan fortsætte den positive udvikling i konkurrenceafdelingen.

Som vanen tro, vil jeg gerne afslutte bestyrelsens beretning med at rette en tak til alle jer der på hver jeres måde er med til at sikre vi har en Svømmeklub der fungerer så godt.

Først og fremmest skal der lyde en stor tak til vores frivillige – både i breddeafdelingen og i konkurrenceafdelingen. En særlig tak til de forældre, der i konkurrenceafdelingen er med til at sikre, at vores svømmere kan dyrke deres sport i hverdagen og komme til stævner i weekenderne. Uden jer ville det ikke være muligt at tage til stævner, arrangere træningslejre, skabe sociale aktiviteter – eller overhovedet have en velfungerende konkurrenceafdeling!

Ligesådan vil jeg gerne takke alle vores medarbejdere – vores trænere og assistenter i svømmeskolen, der med deres engagement og dedikation skaber sjov, lærerig og spændende undervisning for vores medlemmer. I gør det sjovt at gå til svømning – og sikrere at gå på stranden om sommeren! 😊

Og således skal der også lyde en stor tak til vores trænere og assistenter i konkurrenceafdelingen, der hver eneste dag yder en formidabel indsats for at udvikle vores svømmere både sportsligt og menneskeligt.

Derudover vil jeg som vanligt også gerne rette en stor tak til bestyrelsen – både for det store arbejde, I hver især lægger i at få klubben til at hænge sammen, men også for det stærke samarbejde, vi har. Jeg oplever en stor fleksibilitet og engagement hos jer alle, hvilket gør det muligt at finde løsninger og mødes, når det er nødvendigt – ofte med meget kort varsel. Tak for et rigtig godt samarbejde!

Afslutningsvis vil jeg gerne rette en helt særlig tak til Sebastian Franck og Anne Zachariassen, der nu træder tilbage efter mange års dedikeret arbejde i bestyrelsen.

Sebastian; du har om nogen været en drivkraft i klubbens udvikling og har derfor også sat et stort fingeraftryk på det klubben er i dag – du er en sand strateg, der altid har haft blikket rettet mod horisonten og sat en tydelig kurs for, hvor vi skal bevæge os hen. Med din visionære tilgang og evne til at samle folk om de rigtige løsninger har du været både foregangsmand og anker i vores bestyrelsesarbejde. Og selvom vi nu må undvære dit skarpe blik for udvikling og retning, så er vi sikre på, at dit aftryk vil leve videre i klubben længe endnu.

Anne; du har – bogstaveligt talt – haft styr på hver en krone i klubben. Med fast hånd og et vågent øje for budgetter har du sørget for, at vi ikke blev grebet af storhedsvanvid og brugt flere penge, end vi har. Når ideerne er fløjet lidt for højt, har det ofte været dig Anne, der diskret, men bestemt, har hevet i håndbremsen og mindede os om virkeligheden. Samtidig har du et hjerte, der banker



for klubben, og dit engagement og indsats gennem mere end 30 år må siges at have været helt uvurderlig.

For at markere vores taknemmelighed, har vi i bestyrelsen fundet en gave til hver af jer – en lille symbolsk påmindelse om den betydning, I har haft for klubben. Med lidt god fantasi håber vi, at I kan se jer selv i dem!

På vegne af hele klubben vil jeg sige tusind tak for jeres indsats. Vi ønsker jer alt det bedste fremover – og håber selvfølgelig at se jer omkring bassinet i ny og næ!

Med venlig hilsen

Nikolaj Nissen

Formand, Næstved Svømmeklub